

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ МІКРОБІОЛОГІЇ ТА
АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА НААН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою Радою ІСМАВ НААН

Протокол від 12.03.2019 р. № 3

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

Наказом директора ІСМАВ НААН

від 20 березня 2019 р. № 27/1-п

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ІСМАВ НААН

А.М. Москаленко



**ПОЛОЖЕННЯ ПРО
РАДУ РОБОТОДАВЦІВ**

**В ІНСТИТУТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ МІКРОБІОЛОГІЇ
ТА АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА НААН**

Загальні положення

1.1. Положення про Раду роботодавців в Інституті сільськогосподарської мікробіології та агропромислового виробництва НААН (далі - Положення) розроблено відповідно до [Закону України «Про вищу освіту»](#) від 01.07.2014 р. № 1556-VII, та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців.

1.3. Ради роботодавців є дорадчим органом створеним з метою формування ефективних зв'язків Інституту з роботодавцями для покращення якості наукової роботи, освітньо-наукових програм, навчального процесу, пошуку шляхів оптимальної співпраці в питаннях підготовки фахівців, працевлаштування, підвищення кваліфікації та стажування.

Основними завданнями Ради роботодавців є:

- розробка стратегії розвитку Інституту із врахуванням тенденцій ринків наукових послуг та праці;
- оцінка якості навчальних планів і освітньо-наукових програм підготовки фахівців, надання пропозицій щодо удосконалення кваліфікаційних вимог;
- сприяння проходженню практики та працевлаштуванню випускників;
- залучення позабюджетних коштів для потреб Інституту;
- стимулювання здобувачів до дослідно-виробничої діяльності;
- розвиток інфраструктури партнерства;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального та наукового процесу, участі в підсумкових іспитах, комісіях з атестації працівників;
- проведення спільних конференцій, семінарів тощо;
- забезпечення працевлаштування випускників;
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців.

1. Порядок формування складу Ради роботодавців

2.1. Рада роботодавців формується шляхом залучення провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю роботи Інституту.

2.2. До складу Ради роботодавців входять представники обласної влади, обласних об'єднань, керівники (заступники керівників) провідних підприємств галузі, інші представники установ, організацій, підприємств та на обов'язковій основі директор Інституту, заступник із наукової роботи, керівники відділів та лабораторій.

2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4. Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні Ради.

2. Керівництво Радою роботодавців

3.1. На першому засіданні Рада роботодавців відкритим голосуванням обирає зі свого складу Голову Ради, заступника та секретаря.

3.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- організовує підготовку та скликає засідання Ради;
- головує та стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на представницьких зібраннях.

3.3. Засідання Ради роботодавців проводяться не рідше двох разів на рік.

3.4. Діяльність Ради роботодавців регулюється даним положенням та базується на принципах:

- взаємної поваги;
- рівної участі всіх членів Ради роботодавців;
- дотримання порядку та регламенту;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;
- врахування думки меншості.

3.5. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, ніж половина членів Ради роботодавців.

3.6. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.7. Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головою та секретарем.

3.8. По завершенні року Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність та формує план на наступний рік.

3. Інші повноваження ради роботодавців

Відповідно до поставленої мети та покладених на неї завдань, Рада роботодавців має право звертатись з поданнями до адміністрації Інституту.

4.1. Адміністрація Інституту враховує у подальшій роботі рекомендації та пропозиції, висловлені у поданні Ради роботодавців, як дорадчого органу.